

Směrnice etického chování

pro zaměstnance společnosti

TTS TOOLTECHNIC SYSTEMS AG & CO. KG

a pro veškeré s ní svázané společnosti („TTS“)

ÚVOD

„Umožňujeme ambiciózním lidem, aby vytvářeli lepší budoucnost.“

Tento cíl spojuje společnost TTS jako holding s jejími aktuálně pěti společnostmi značek exoIQ, Festool, SawStop, Shaper a Tanos. Všechny značky se vyznačují velkou inovační silou, kvalitou a orientací na uživatele. Klademe na sebe požadavek vyrábět vždy v daný okamžik nejlepší a nejvýkonnější nářadí, příslušenství a spotřební materiály pro naše cílové skupiny zákazníků.

V rámci toho se TTS zavazuje plnit zásady dodržování zákonů, čestnosti, transparentnosti, otevřenosti a spravedlnosti.

Jako rodinný podnik ve třetí generaci považujeme za velmi důležité naše tři hodnoty:

- Prémiová kvalita: Děláme skutečně dobrou práci pro naše zákazníky.
- Inovace: Vsázíme na rozmanitost a společně se pouštíme do nových věcí.
- Udržitelnost: Neseme odpovědnost za lidi a budoucnost.

Kromě těchto postulátů jsou pro naše sebepojetí a naši firemní kulturu charakteristické transparentnost a integrita. Představují měřítko našeho každodenního jednání a přístupu k obchodním partnerům.

Aby se zaručilo dodržování těchto základních principů společnosti TTS, byla vyvinuta tato směrnice etického chování TTS pro všechny zaměstnankyně a zaměstnance koncernu, včetně vedoucích pracovníků, jednatelů veškerých vlastnický propojených společností i členů správní rady. Stanovuje etický a právní rámec našeho jednání. Její ustanovení je třeba dodržovat při plnění našich úkolů.

Jakožto globální podnik si je společnost TTS vědoma své sociální a společenské odpovědnosti. Abychom zajistili, že se k těmto hodnotám zavážou i naši obchodní partneři, shrnuli jsme tyto zásady do samostatného Kodexu chování pro obchodní partnery.

I PODNIKOVÁ ODPOVĚDNOST (CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY)

Společnost TTS přijímá svou odpovědnost vůči lidem, přírodě a společnosti. Zvláštní pozornost klade na následující aspekty:

- ekologická odpovědnost a udržitelnost a dále
- vzájemná důvěra a respekt.

1. Ochrana zdraví, bezpečnost práce a ochrana životního prostředí

Společnost TTS považuje za svůj centrální úkol provádět technický rozvoj v souladu s požadavky na ochranu životního prostředí a takovým způsobem, aby se vyloučila veškerá rizika pro člověka a životní prostředí. Tento přístup vyžaduje dodržování veškerých platných ustanovení v souvislosti s ochranou zdraví, bezpečností práce a ochranou životního prostředí a rovněž dodržování všech ostatních interních směrnic k tématu ochrany zdraví, bezpečnosti práce a důsledné ochrany životního prostředí.

Usilujeme o ochranu životního prostředí a udržitelné hospodaření a neseme odpovědnost za šetrné zacházení se zdroji. Dále se zaměřujeme na zvyšování povědomí našich zaměstnanců, kteří aktivně přispívají k odpovědnému a šetrnému zacházení se zdroji.

2. Kvalita a bezpečnost produktů

Produkty TTS jsou vyráběny za přísného dodržování kvalitativních specifikací. Nejvyšší míry bezpečnosti produktů dosahujeme díky optimálnímu systému řízení jakosti a důslednému dodržování „strategie nulového počtu chyb“. Je třeba co nejpřesněji dodržovat veškeré právní a interní předpisy týkající se bezpečnosti produktů. Dodržování těchto předpisů je výrazem naší rozsáhlé odpovědnosti za naše produkty. Pokud je to nutné, musí zaměstnanci bezodkladně informovat příslušná odborná oddělení o případných pohybnostech ohledně bezpečnosti a vykonat vše, co je nezbytné k ochraně našich zákazníků.

3. Důvěra

Předpokládáme odpovědné jednání při plnění svěřených úkolů. Z pohledu řízení rizik platí za základ našeho jednání zásadně princip čtyř očí.

4. Rozmanitost, vyloučení diskriminace a vzájemný respekt

Základním prvkem vedení naší společnosti je vzájemný respekt v rámci jednání mezi zaměstnanci i s obchodními partnery.

Naším cílem je aktivně uplatňovat a podporovat rozmanitost a diverzitu. Přitom klademe mimořádný důraz na školení, abychom zvyšovali povědomí našich zaměstnanců o významu rozmanitosti a pomohli jim podporovat integrační pracovní prostředí. Naše zaměstnance naléhavě vybízíme, aby aktivně prosazovali kulturu zpětné vazby, protože jsme přesvědčeni, že to přispívá ke konstruktivní výměně názorů a k nepřetržitému dalšímu rozvoji jak jednotlivce, tak i celé společnosti.

TTS dbá zvláště na zásady rovnosti příležitostí při výběru a povyšování svých zaměstnanců. Jakékoli znevýhodňování našich zaměstnanců z důvodů věku, postižení, etnického původu, barvy pleti, pohlaví, sexuální orientace, státní příslušnosti, náboženství, osobního stavu nebo jiných vlastností je nepřijatelné. Nebude trpěno diskriminační chování nebo sexuální obtěžování mezi zaměstnanci TTS.

TTS dodržuje příslušné platné požadavky minimální mzdy, bezpečnosti práce a základních pracovních norem Mezinárodní organizace práce (MOP). Tímto se zavazujeme, že nebudeme v našich provozech trpět dětskou prací nebo nucenou prací. Naše firemní zásady jsou založeny na etických hodnotách a dodržování lidských práv. Respektujeme svobodu shromažďování a efektivní právo na kolektivní vyjednávání.

II DODRŽOVÁNÍ ZÁKONŮ A ODPOVĚDNOST

Společnost TTS očekává, že všichni její zaměstnanci znají a dodržují zákony platné v oblasti pracovního práva a další obligatorní předpisy. Vedle toho musí všichni zaměstnanci důsledně dodržovat interní podnikové směrnice.

Potíže s porušením zákonů a odchýlení se od interních směrnic nemusí ohrozit pouze dobré jméno společnosti TTS, ale také pracovní místo kteréhokoli zaměstnance.

Navíc se od všech zaměstnanců očekává, že budou udržovat a podporovat vnímání společnosti TTS širokou veřejností. Společnost TTS očekává, že veškeré jednání bude probíhat tak, aby kdykoli obstálo při jakémkoli zveřejnění nebo veřejném přezkoumání.

Při vyjadřování soukromých názorů ze strany zaměstnanců TTS na veřejnosti je třeba zajistit, aby nebyl buzen dojem, že se může jednat o stanovisko společnosti.

III ČESTNÁ HOSPODÁŘSKÁ SOUTĚŽ

Volná a čestná hospodářská soutěž je základním předpokladem funkčního tržního hospodářství. Společnost TTS proto při plnění svých obchodních cílů vždy jedná čestně. Pravidla čestné hospodářské soutěže se v zemích a na trzích, kde TTS působí, liší. Společnost TTS se proto zavazuje dodržovat platné antimonopolní zákony a poskytuje zaměstnancům pokyny na základě platné judikatury.

Obecně jsou zakázány tajné dohody s konkurencí nebo koordinované činnosti, které mají za cíl nebo jsou určeny k neoprávněnému bránění či omezování hospodářské soutěže. Tyto zákazy se vztahují nejen na smluvní dohody, ale také na další koordinovaná jednání, která mají za cíl nebo slouží k omezení hospodářské soutěže nezákonným způsobem, a také na ohlašování či navádění k nezákonným aktivitám na trhu odporujícím pravidlům hospodářské soutěže.

Ve vztahu k obchodním partnerům, distributorům, prodejcům a obchodníkům TTS (dále jen „zákazníci“) jsou zakázány dohody nebo jednání ve vzájemné shodě, které by nepřipustným

způsobem ovlivňovaly právo zákazníka určovat prodejní cenu. Společnost TTS je však oprávněna a vyhrazuje si právo chránit své ochranné známky a obchodovat pouze se zákazníky, kteří nepoškozují ochranné známky společnosti TTS. Společnost TTS má rovněž právo poskytovat zákazníkům kvalitativní pokyny pro tvorbu značky a reklamu, jak by měly být výrobky TTS prezentovány, předváděny a prodávány v souladu se značkou.

IV BOJ PROTI KORUPCI

Společnost TTS se hlásí k vysokým etickým standardům ve svých obchodních transakcích. Nepoctivé způsoby jednání ze strany zaměstnanců nebo obchodních partnerů nebudou trpěny.

Společnost TTS vydala k tomuto protikorupční směrnici, ve které jsou tyto požadavky stanoveny konkrétně.

1. Vyloučení nepřípustného poskytování výhod

Při získávání zakázek se společnost TTS spoléhá výhradně na vlastní výkony a kvalitu svých produktů a služeb. Totéž platí stejně pro získávání státních i soukromých zakázek. Zaměstnanci se proto v tuzemsku ani v zahraničí nesmí pokoušet o protiprávní ovlivňování ostatních v obchodním styku tím, že bude docházet k výměně darů nebo k nabízení či poskytování jiných výhod.

2. Vyloučení nepřípustného přijímání výhod

Zaměstnanci nesmí od obchodních partnerů požadovat pozvání, dary ani jiné osobní výhody. Přijetí takovýchto výhod podléhá ustanovením protikorupční směrnice společnosti TTS.

V případě pochybností je třeba další postup projednat s nadřízeným nebo pracovníkem odpovědným za dodržování předpisů (Compliance Officer).

3. Pověřování třetích osob a rozhodnutí o investicích

Při pověřování třetích osob (např. poradců, makléřů, zástupců nebo jiných obchodních partnerů) je třeba dbát na to, aby tyto osoby neprováděly žádné nesprávné a nespravedlivé obchodní praktiky, resp. aby neporušovaly hodnoty společnosti TTS.

Třetí osoby nesmí být zaměstnanci využívány k obcházení výše uvedených pravidel.

V ZAHRANIČNÍ OBCHOD

V rámci našich mezinárodních aktivit dodržujeme platné zákonné předpisy týkající se zahraničního obchodu, daní a cel v zemích, ve kterých vykonáváme naši obchodní činnost. Každý zaměstnanec musí dodržovat tato kontrolní ustanovení, když se nakupují, vyrábějí nebo

uvádějí produkty do oběhu. Exportní kontroly zpravidla platí nejen pro dodávání zboží, ale také pro poskytování služeb nebo přenos technologií.

Všichni zaměstnanci, kteří jsou pověřeni dovozem a vývojem zboží a ostatními přeshraničními transakcemi, musí dodržovat platné zákony na kontrolu zahraničního obchodu. V souladu s platnými předpisy je například vždy třeba zajistit, aby byla získána požadovaná úřední povolení.

VI DOBROČINNÉ DARY A SPONZORSKÉ ČINNOSTI

Důležitým aspektem společenské odpovědnosti firem jsou dary na dobročinné a sociální účely. Společnost TTS má definované procesy a schvalování, které zajišťují transparentnost ohledně příjemce a zamýšleného využití darů.

Sponzorství v rámci naší obchodní činnosti je součástí běžných obchodních rozhodnutí v oblasti marketingu. Částky musí být úměrné přínosům plynoucím ze sponzorství, tj. zejména očekávanému reklamnímu dopadu. Sponzorství mimo naši běžnou oblast podnikání (např. sport) vyžaduje zvláštní schválení.

Dobročinné dary a sponzorské činnosti se nesmějí zneužívat pro protiprávní účely. Pod záminkou darů nebo sponzorské činnosti nesmějí být třetím osobám poskytovány žádné výhody.

VII ZACHOVÁNÍ MLČENLIVOSTI

Podniková a obchodní tajemství i veškeré ostatní důvěrné informace, s nimiž se zaměstnanci seznámí v rámci plnění svých úkolů, je třeba udržovat v tajnosti. Tyto informace je třeba vhodným způsobem chránit před přístupem třetích osob a nezúčastněných zaměstnanců. Toto platí zvláště pro výsledky vývoje a výzkumu, dále pro informace o dodavatelích, zákaznících, zaměstnancích, obchodních partnerech a dalších třetích stranách a rovněž pro interní podnikové informace. Povinnost zachování mlčenlivosti platí také nadále i po ukončení pracovního poměru.

VIII OCHRANA A BEZPEČNOST OSOBNÍCH ÚDAJŮ

Ochrana osobních údajů a právo na vlastní určení zpracovávaných informací je pro společnost TTS důležitou záležitostí. Při využívání osobních údajů v obchodním styku proto dodržujeme důslednou ochranu soukromí a rovněž předpisy týkající se ochrany údajů.

Zaručení bezpečnosti údajů, zvláště před neoprávněným přístupem třetích osob, má pro nás nejvyšší důležitost. Osobní údaje i veškeré obchodní údaje jsou proto před neoprávněným přístupem chráněny vhodnými technickými opatřeními.

IX SPRÁVNÉ PODÁVÁNÍ ZPRÁV

Jakákoli podoba podnikové komunikace, která je určena k zveřejnění, musí odpovídat příslušným zákonům a vyhovovat mezinárodním standardům. Při přípravě finančních zpráv a podobných veřejných informací je třeba dodržovat zásady řádně vedeného účetnictví a sestavování bilance.

X STŘETY ZÁJMŮ

Je třeba důsledně od sebe oddělovat obchodní zájmy společnosti TTS a soukromé zájmy. Je třeba zamezit vzniku situací, ve kterých by došlo ke střetu soukromých zájmů a zájmů společnosti TTS.

Možné střety zájmů mohou dále vznikat v obchodních vztazích vůči třetím stranám. Je velmi důležité, aby zaměstnanci společnosti TTS svá obchodní rozhodnutí činili pouze na základě věcných kritérií, jako například kvality, ceny nebo vhodnosti produktů, a tato odpovídajícím způsobem dokumentovali, aby jejich rozhodnutí byla přijatelná a odůvodnitelná.

Také v personálních rozhodnutích mohou vyvstávat střety zájmů. V tomto smyslu je třeba zajistit, aby tato rozhodnutí nebyla ovlivněna soukromými zájmy nebo osobními vztahy.

Jestliže i přesto dojde ke střetu zájmů, je třeba je vyřešit s přispěním nadřízeného.

XI PODNIKOVÝ MAJETEK A FIREMNÍ ZAŘÍZENÍ

Všichni zaměstnanci společnosti TTS nesou odpovědnost za udržování a správné používání podnikového majetku. Předměty ve vlastnictví společnosti TTS se bez předchozího písemného povolení příslušného nadřízeného nesmějí využívat k soukromým účelům. Povolení je nutné také v případě, že je majetek TTS odstraněn z prostor společnosti nebo zkopírován.

XII SLEDOVÁNÍ A DOKUMENTACE RIZIK

Podnikání znamená neustálé podstupování rizik. Společnost TTS svá rizika, kterým musí čelit, řídí v rámci etických norem a právních ustanovení.

Společnost TTS vede systém řízení rizik jednak za účelem předcházení ohrožení své existence, resp. aby mohla včas reagovat na makroekonomické změny, a jednak za účelem transparentní prezentace rizikových situací také vůči vlastníkům a dozorčím orgánům.

XIII SLEDOVÁNÍ A POSTIHOVÁNÍ PORUŠENÍ PŘEDPISŮ

Každý zaměstnanec je sám odpovědný za své osobní jednání. Zvláštní odpovědnost nesou vedoucí pracovníci společnosti TTS; Tito musí přiměřeným způsobem zabezpečit, aby v jejich rozsahu odpovědnosti:

- nedocházelo k porušování zákonných předpisů, interních směrnic nebo pravidel, kterému by bylo možné předejít řádným plněním kontrolních a organizačních povinností, případně které by bylo tímto plněním povinností ztíženo, a
- eventuální případy porušení byly odhaleny, postihnuty a napraveny.

Základem důvěry je otevřená komunikace. Každý zaměstnanec se tímto vyzývá k tomu, aby jemu známé nedostatky nahlásil pracovníkovi odpovědnému za dodržování předpisů (Compliance Officer):

E-mail: compliance@tts-company.com

Telefon: +49 7024 804 20888 (zázn.)

Dopis: TTS Tooltechnic Systems AG & Co. KG
k rukám Compliance Officer (HV-Z)
Confidential/důvěrné
Wertstraße 20
73240 Wendlingen, Germany

Se všemi sděleními se bude zacházet důvěrně. Společnost TTS se bude těmito upozorněními neprodleně zabývat, aby vyjasnila a napravila možná pochybení a zamezila podobným situacím do budoucnosti.

V případě jakýchkoli dotazů týkajících se výkladu či uplatňování těchto nebo jiných pravidel či předpisů se obraťte na svého nadřízeného nebo na pracovníka odpovědného za dodržování předpisů.

Dodržování směrnice etického chování společnosti TTS se kontroluje prostřednictvím pravidelných auditů v rámci interní revize. Společnost TTS si vyhrazuje právo na vyvození pracovněprávních opatření v případě porušení zákonných předpisů nebo interních směrnic.

Wendlingen, listopad 2024

TTS Tooltechnic Systems AG & Co. KG

Představenstvo



Sascha Menges



Dr. Birgit Braches



Dr. Wolfgang Knorr